

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE FRIGORFORNO S.R.L.

Premessa

FRIGORFORNO S.r.l., operante nel settore della produzione e commercializzazione di prodotti alimentari da forno e surgelati, riconosce il valore delle persone quale elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e considera la parità di genere un principio imprescindibile per la crescita sostenibile, la competitività aziendale e il benessere organizzativo.

Attraverso la presente Politica, la Direzione intende promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto della dignità della persona, sull'inclusione, sulla valorizzazione delle diversità e sulla prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere.

La presente Politica costituisce riferimento per tutte le attività aziendali.

Principi

FRIGORFORNO S.r.l. si impegna a garantire pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione, alla crescita professionale e alla valorizzazione delle competenze; assicurare condizioni di lavoro improntate al rispetto della persona e alla tutela della dignità individuale; contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento lesivo della persona; promuovere processi decisionali improntati a criteri di imparzialità, trasparenza e merito; favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità; sostenere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata compatibilmente con l'organizzazione aziendale e le esigenze produttive; sensibilizzare il personale sui temi della parità di genere, dell'inclusione e del rispetto reciproco.

Ambiti di intervento

Cultura e strategia aziendale. Governance e responsabilità organizzative. Processi di gestione delle risorse umane. Opportunità di crescita e inclusione professionale. Equità remunerativa per mansioni e responsabilità equivalenti. Tutela della genitorialità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Prevenzione di comportamenti discriminatori, molestie e violenze nei luoghi di lavoro.

Impegni della Direzione

La Direzione aziendale si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie mantenimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere; monitorare periodicamente gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022; definire e aggiornare obiettivi di miglioramento misurabili; promuovere attività formative e informative rivolte al personale;
garantire il coinvolgimento del Comitato Guida nelle attività monitoraggio e miglioramento continuo.

Ruoli e responsabilità

La Direzione individua un Comitato Guida per la Parità di Genere con il compito di supportare l'attuazione della presente Politica, monitorare gli obiettivi stabiliti e proporre eventuali azioni correttive e di miglioramento.

Comunicazione e diffusione

La presente Politica è comunicata a tutto il personale aziendale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata sul sito istituzionale della società.

Riesame

La Politica per la Parità di Genere è soggetta a riesame periodico da parte della Direzione al fine di verificarne l'efficacia, la coerenza con gli obiettivi aziendali e l'allineamento ai requisiti di legge.

Filandari (VV), 12 giugno 2026

FRIGORFORNO S.r.l.

L'Amministratore Unico

Francesco Cirianni


frigorforno
FRIGORFORNO S.R.L.
Unipersonale
Località Iannos - 89941 FILANDARI (VV)
tel. 0963.863224 - cell. 398.4142292
C.F. e P.I. 03354700790 - info@frigorforno.it